



**VERSTAS**

2/10  
16.12.2010

# Uudet luottamusmiehet

## Edustajamme yliopiston hallituksessa



## Puheenjohtajalta

**S**oudetaan venettä vaikka sitä vielä rakennetaan, kuvailtiin eräässä koulutustilaisuudessa työelämän muutoksia. Sama kuvailu sopinee myös yliopistomme tilanteeseen. Työhyvinvointi on ollut koetuksella, uuden yliopiston sisäänajo ja rakenteelliset uudistukset ovat vaatineet kovaa työtä ja sitä työtä ei ole helpottanut erilaisten työhön liittyvien järjestelmien toimimattomuus. Monien tehtävät ovat muuttuneet ja työyksiköt vaihtuneet. Uutta on opeteltu ja vanhoja työtapoja yritetty unohtaa.

**K**uluvan vuoden aikana henkilöstön vaikutusmahdollisuudet ovat olleet yritysten yhteistoimintalain varassa. Yliopistohan totesi vuoden alussa, että uudessa olomuodossa entiset sopimukset eivät ole enää voimassa. Yhteistoimintaneuvosto on kuitenkin kokoontunut muutaman kerran. Paheksun suuresti sitä, että yhteistoimintaneuvoston kokouksissa on jaettu mm. uusien erillisten laitosten johtosäännöt pöydälle ja annettu sitten kolme päivää aikaa antaa kommentit niihin. Kun edunvalvontaa tehdään oman työn ohella, tällaiset määräajat ovat naurettavia ja osoittavat työnantajalta yhteistoiminnan merkityksen väheksyntää. Uusi Helsingin yliopiston yhteistoimintasopimus on saatu vihdoon neuvoteltua ja tätä kirjoitettaessa on allekirjoituksia vailla. Toivottavasti jatkossa kunnioitamme tehtyä sopimusta puolin ja toisin ja toimimme sen mukaisesti!

**E**rilaisilla äänestyksillä on valittu henkilöstöedustajia mm. erillisten laitosten johtokuntiin. Nämä valinnat on järjestetty monenkirjavasti ja kaikissa tapauksissa henkilöstöltä ei ole edes kysytty, miten valinta olisi paras järjestää. Yliopiston keskusvaalitoimikunta ei ole kokoontunut pohtimaan näitä valinta-asioita. Asiaa kysyttäessä on todettu, että ne eivät kuulu keskusvaalitoimikunnan tehtäviin. Mielestäni myös nämä äänestystilanteet kuuluvat keskusvaalilautakunnalle siten, että näitä äänestyksiä varten pitää sopia yhteiset pelisäännöt.

**L**uottamus on tunne. Luottamus rakentuu kyvystä, rehellisyydestä ja hyväntahtoisuudesta. Luottamus tuo luottavaisuutta ja uuden luottamusmieskauden alussa toivotan uusille luottamusmiehillä onnea ja menestystä tehtävissään jäsenistön edunvalvojina. Kiitän pääluottamusmiestämme Hilkkää, joka nyt on jäämässä pois luottamustehtävästään. Hilkka siirtyi varapääluottamusmiehen paikalta pääluottamusmieheksi palkkausjärjestelmän sisäänajon aikana, kun silloinen pääluottamusmies Kerttu Pellinen siirtyi liiton puheenjohtajaksi. Yhteistyötä olemme tehneet ja kuluneet vuodet ovat olleet tuulia, mutta myös hyviä ratkaisuja on saatu tehtyä. Vuoden alusta toisena pääluottamusmiehenä aloittaa Timo-Jussi Hämäläinen eli TJ.

**V**uoden vaihteen jälkeen alkavat yliopistojen työehtosopimusneuvottelut Etelärannassa, mutta sitä ennen toivotan teille kaikille levollista joulun aikaa seuraavin *Talviyönä*-laulun sanoin:

*Talven hymni jossain soi, kuuset metsää vartioi  
peittyä tähtiin avaruus, saa puheenvuoron hiljaisuus  
se kantaa aamun meitä – saa päivää uus*

*Elisa*

Enkelikiharainen blondi, joka käyttää läppäriä (kuvailu, joka minusta oli esitetty, kun oli ihmetelty kuka puheenvuoroja käytti eräässä koulutustilaisuudessa).

Elisa Hyytiäinen

HYHY:n toimisto on avoinna  
ma-pe klo 9.00 - 14.00.  
Puh. (09) 135 4926,  
hyhy@helsinki.fi.

Toimisto on suljettu  
20.12.2010 – 31.12.2010.



Hyvää joulua  
ja  
onnellista uutta vuotta!!

Sisällys	4	Uudet luottamusmiehet esittäytyvät
	7	Sadonkorjuukahvien satoa
	8	Edustajamme hallituksessa
	10	HYHY TOIMII
	12	Pääluottamusmiehiltä
	14	Verstasvisa
	15	Toimintasuunnitelma



# Luottamusmiehet 2011 - 2012 haastattelussa

*Yhteistyöllä hyvinvointia - meille kaikille*

## Keskusta kampuksen luottamusmiehet

Merica Ahjolinna  
Henkilöstösihteeri  
Henkilöstö- ja lakiasiat,  
Palkka-asiain yksikkö



### ”Pidä itsestäsi huolta”

Merica on ensikertalainen luottamusmiehenä, mutta intoa ei häneltä puutu. Merica toivoo kannattajiltaan ymmärrystä, kärsivällisyyttä ja yhteistyötukea erityisesti luottamusmieskauden alussa. Hän lupaa osallistua aktiivisesti ja tiedonjanoisesti luottamusmieskoulutuksiin. Yliopiston muutoksesta Merica toteaa, että suuremmista muutoksista olemme jo selvinneet, mutta kaikki ei ole vielä ohi. Hän muistuttaa, että meistä jokainen on oman alansa rautainen ammattilainen, mutta työssä jaksamista ei saa unohtaa. Merican jaksamista tukee mm. kansantanssi harrastus, joka tuo iloa ja liikunnallisuutta.

Heljä Heikkilä  
Taloussihteeri  
Kansalliskirjasto



**”oi, ihmiset, toistanne ymmärtäkää, niin ette niin kovat oisi!  
Mioks emme me yhdessä käydä vois?  
Jos murtuis yks, muut tukena ois.  
Oi, ihmiset, toisianne suvaikaa!  
Niin suuri, suuri on maa.”**

*Eino Leino*

Heljä aloittaa toisen kauden luottamusmiehenä uudessa tilanteessa. Tuore, iso elämänmuutos on takana, siirtyminen yli kahdenkymmenen vuoden jälkeen uuteen työpaikkaan yliopistolla ja samalla paluu Kumpulasta keskustaan. Heljä toteaa, että vanha, jo urautunutkin työntekijä on saanut kokea uuden vaiheen tunteuksia: innostusta, epävarmuutta, uuden kulttuurin opettelua. Tulevan luottamusmieskauden haasteita Heljä löytää useita. Luottamusmiehiä tulevat varmasti työllistämään vuoden vanhan uuden yliopiston toimintatavoissa havaittavat muutokset. Työehtosopimuksen toteuttamista on seurattava tiivisti. Organisaatiomuutokset jatkuvat ja luottamusmiesten tulee omalta osaltaan vaikuttaa työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksiin. Yhteistoiminnan käytännöt ovat vielä kaikille epäselvät. Työssä jaksaminen tulee jatkossakin olemaan tärkeä seurattava kaikille henkilöstöedustajille, joiden yhteistyötä tarvitaan. Heljä toivoo, että voisi aikaisempaa paremmin tutustua keskustakampuksen ihmisiin ja asioihin ja että jäsenet itsekin ottavat aktiivisesti yhteyttä kaikkiin kampuksen luottamusmiehiin.

Tiina Virta  
Koulutussihteeri  
Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia



### ”Tartu hetkeen. Se ei tule takaisin.”

Uuden luottamusmieskauden alussa Tiina toteaa, että työ jatkuu ja se ei lopu. Haasteena tulevalle kaudelle Tiina toteaa, että ”uusi uljas yliopisto etsii vielä muotoaan – niin fyysisesti kuin myös uuden työehtosopimuksen soveltamisenkin osalta. Uudelleenorganisointi muuttaa työntekijöiden asemaa ja työtä.” Tiinalle luottamusmiestyö on antanut paljon, hän on kokenut olevansa avuksi. Tiinasta on tärkeää, että jäsen ei jää yksin. Hän toivoo, että pidetään yhteyttä, jotta voidaan keskustella yhdessä ja katsoa miten kussakin tapauksessa olisi

hyvä menetellä. HYHY:n luottamusmiehillä on ajantasaisia tietoja, hyvä koulutus työolainsäädännöstä ja laaja yhteistyöverkosto käytössään. Luottamusmiesten puoleen kannattaa kääntyä.

## Kumpulankampuksen luottamusmiehet

Hilkka Ailio  
Tietotekniikkasuunnittelija  
Tietotekniikkakeskus



### ”Huonosti nähty huonosti sanottu”

*Samuel Beckett*

Hilkka on uusi luottamusmies ja hän pohtii, miten on tähän päätyntä. Varoittavia esimerkkejä on ylläritunteiden luottamusmiesten taakasta ja vastuusta. Luottamusmiesuntuvikkona tulevan kauden haasteita on vaikea nimetä, mutta uuden yliopisto-organisaation henkilöstön kasvukipuilu huolettaa. Hilkka toivoo, että juuri organisaatiouudistuksen tässä vaiheessa henkilöstölle mikään ei ole liian vaikeaa tai tuskallista läpi elää. Läsnäolon tärkeys korostuu jokaisessa hetkessä. Uudessa tilanteessa Hilkka ei koe olevansa yksin. ”Meillä on iso henkilökuntayhdistys, jonka jäsenet pitävät toisistaan huolta”, hän toteaa. Hilkan harrastuksiin kuuluu lukeminen ja kesällä ykkösharrastus on ulkona olo. Talvella karhumainen elo sopii Hilkalle parhaiten.

Ennio Zuccaro  
Osastosihteeri  
Kemian laitos



## ”Tehdään työyhteisöstämme yhä parempi paikka työskennellä ja toteuttaa itseämme”

Ennio on toisen kauden luottamusmies. Luottamusmiehenä voi saada onnistumisen kokemuksia ja neuvottelemalla voi joskus saada jopa ihmeitä aikaan. Ennio on aktiivinen kirjoittaja ja on tuonut kirjoituksissaan esiin mm. yliopistouudistuksen tilannetta välillä hyvinkin kriittisesti. Ennio toteaa, että reformi näkyy monella eri tavalla organisaatiossamme ja uudistukset eivät ole toteutuneet kivutta. Tilaa kuvaa kaoottisuus ja myllerrys jatkuu edelleen. Työnantajan kiristävä ote näkyy ja siten tulevan luottamusmieskauden suurin haaste on valvoa työehtosopimusten tulkintaa. Luottamusmiesten tulee seurata työehtojen kehittymistä nyt ja tulevaisuudessa. Vapaa-aika kuluu kolmen lapsen seurassa.

## Meilahden kampuksen luottamusmiehet

Anneli von Behr  
Osastonhoitaja  
Biolääketieteen laitos /Farmakologia



**”Elä täysillä tätä päivää. Pidä huoli läheisistäsi ja ystävistäsi, huomenna se voi olla liian myöhäistä. Älä kuitenkaan unohda haaveita ja unelmia, ne kannustavat eteenpäin tulevaisuuteen.”**

Uusi luottamusmies Anneli toteaa, että pelottaa pystyykö oppimaan uutta ja ajamaan asioita tarpeeksi osavasti ja hyvin työntekijöiden puolesta. Tehtävään hän on saanut kannustusta ja tukea pääluottamusmieheltä jo etukäteen. Anneli työskentelee laboratoriossa ja haasteena on laboratorioalan arvostuksen esiin nostaminen ja työkokemuksen huomioiminen. Hän toteaa, että oman laitoksen esimies osaa arvostaa hyvin tehtyä työtä, tekipä sen sitten tutkija tai muu henkilökunta. Näin ei kuitenkaan välttämättä ole kaikkialla yliopistossa. Kaikkiin henkilöstöryhmiin pitää panostaa, siten tuetaan koko yliopiston työyhteisön hyvinvointia. Anneli on huolissaan

myös ulkomailta tulevien tutkijoiden ja opiskelijoiden mahdollisuudesta sopeutua yhteisöömme. Anneli muistuttaa, että heidän sopeutumisensa on pitkälti meistä kiinni. On hyvä tutkistella omia asenteita ja auttaa ulkomailta tulevia.

Annelin vapaa-aika kuluu Puu-Käpylässä isovanhempien rakentaman noin 100 vuotiaan vanhan hirsitalon kunnostamisessa.

Kalevi Hietala  
Kirvesmies  
Kiinteistöpalvelut  
Hammaslääketieteen laitos



## ”Rehellisyys maan perii”

Ensi vuonna toteutuva kiinteistöpalveluiden muutos erillislaitokseksi, Tila- ja kiinteistökeskukseksi tuo uusia haasteita luottamusmiehillekin. Kalevi toteaa haasteena olevan myös työpaikan hyvinvoinnin sekä henkilökemioiden edistäminen. Kalevi on pitkään ollut puutyöhuoneen luottamusmies. Nyt kun entinen puutyöhuone on hajautettu kampuksille, Kalevi pitää tärkeänä, että entisiä hyviä vanhoja perinteitä vaalitaan, erityisesti verstaan yhteishenkeä. Kalevi harrastaa vapaa-aikanaan kalastusta ja metsästystä. Uusi keräilykohde on kalastustarvikkeet (uistimia ja keloja). ”Vanhin uistin on 1800-luvulta, hopeinen kaksoismetalli kala, oululaisen kultasepän tekemä”, tyytyväinen keräilijä toteaa.

Leena Missonen  
Kirjastonhoitaja  
Meilahden kampuskirjasto TERKKO



**”Ajattele positiivisesti mutta kriittisesti”**

Leenan huolena on henkilöstön työhyvinvointi ja jaksaminen yliopistouudistuksen jälkeen. Hän toteaa, että uudessa olomuodossa yliopisto ”elää omillaan”. Konkreettisesti tilanne näkyy mm. rahan-keruukampanjana. Arkisesti voisi sanoa, että pitäisi tienata enemmän tai säästää jostain. Tällaisissa tilanteissa henkilöstö näyttäytyy usein isona massana, jonka tuloksellisuutta ja tuottavuutta suhteessa kustannuksiin tarkastellaan. Epävarmuus tulevasta aiheuttaa työyhteisöjen sisällä kireyttä ja epäasiallista käytöstä. Tulevaisuudessa tällaisiin konfliktitilanteisiin luottamusmiesten on varauduttava aikaisempaa enemmän, Leena toteaa. Leena peräänkuuluttaa mentorointia ja hiljaista tietoa, sillä paljon puhutaan osaamisesta ja osaamiskartoituksista. Mentorointi luo yhteisöllisyyttä, taito ja tieto siirtyvät seuraavalle polvelle sisäkautta yhdessä tehden eikä ulkoapäin kaadettuna. Leena toteaa olevansa asian-  
tuntijaesitelmöitsijöiden luentojen suurkuluttaja. Samoin hän rakastaa konsertteja ja hyvää teatteria. Päharrastus on kuitenkin lapsenlapset.

## Viikin kampuksen luottamusmiehet

Helena Frisk  
Vahtimestari  
Tilapalvelu



**”Elämä on elämistä varten ja huomenna on uusi päivä”**

Helenan päällimmäisinä ajatuksina luottamusmieskauden alussa ovat uuden tilaja kiinteistökeskuksen toiminnan alkaminen ja se, kuinka uudistus tulee vaikuttamaan työntekijöihin. Helena haluaa muistuttaa jäseniä, että luottamusmies on heitä varten. Yliopistolaisia Helena kehottaa puhaltamaan yhteen hiileen, siten syntyvät parhaat tulokset. Vapaa-ajan ja harrastuksien uteluihin Helena toteaa, että kuuden lapsenlapsen mummoilu käy hyvästä harrastuksesta.

Pentti Korhonen  
Tutkimusteknikko  
Maataloustieteen laitos



### ”Negatiivisellakin asialla on se positiivinen puoli...”

Aluksi Pentti haluaa kiittää äänestäjiään ja toteaa, että tulee toimimaan pyyteettömästi jäsenistön puolesta. Hän toteaa olevansa todella innostunut luottamusmiespestistään ja lupaa panostaa siihen. Pentti on toiminut noin kymmenen vuotta paikallisena luottamusmiehenä Suitian tutkimustilalla ja nyt viimeiset neljä vuotta Viikissä. Organisaatiomuutokset ovat haasteena myös luottamusmiehille ja työskäkaa riittänee. Pentti toteaa, että henkilöstön hyvinvointiin sekä henkiseen että fyysiseen jaksamiseen pitää kiinnittää erityistä huomiota. Väkeä on vähennetty ja vaatimustaso työn suorittamisesta kasvaa koko ajan, joten vaarana on, että pieni ihminen uupuu. Pentin ulkoilusta ja ulkomaanmatkoista pitävät huolen koirat, joiden kanssa Pentti on kiertänyt näyttelyissä niin Suomessa kuin Euroopassa. Nyt koirat ovat veteraanikäisiä ja näyttelymatkat ovat vähentyneet. Liikunnallinen Pentti harrastaa kuntosalilla käyntiä ja pyöräilyä. Englannin kielen opiskelut työväenopistossa antavat hyvää vastapainoa työlle.

Markku Ojala  
Laboratorioteknikko  
Biotieteen laitos



”Minulle on tärkeää, että ”leikimme” kaikkien kanssa tasapuolisesti ja teemme yhteistyötä kaikkien työntekijöiden kanssa.”

Markun työpaikka sijaitsee Viikin tiedepuistossa, joka on mielenkiintoinen ja haastava työpaikka. Markku toteaa, että uudessa yliopistossa tapahtuu melkoisesti muutoksia ja aina muutokset eivät ole sujuneet suunnitelmien mukaan, vaan joskus tuntuu siltä, että ”mopo on karannut käsistä tai hanskat ovat olleet hukassa”. Työntekijöille on tullut toivottomuuden tunnetta ja lievästi sanottuna mielihapaa, kun asiat vaan eivät ole sujuneet. Markku uskoo, että asiat ovat osittain jo lutviutuneet parempaan suuntaan tai ovat ainakin menossa oikeaan suuntaan. Ongelmia on, mutta meidän on yhdessä löydettävä keinot ongelmien ratkaisemiseen. Markulla ei ole vapaa-ajan ongelmia, se kuluu lasten kanssa.

### Hyttiälän luottamusmies

Tuula Kivimäki  
Siivooja  
Hyttiälän metsäasema



### ”Asioilla on tapana järjestyä”

Tuula ei ole ollut aiemmin luottamusmiehenä ja hän on aloittamassa kautta avoimin mielin ja kiinnostuneena. Tavoitteena on saada lisää aktiivisuutta jäsenistöön ja vaikutusmahdollisuuksien lisäämistä. Tuulan harrastuksiin kuuluu kesä- ja talvikalastus, Lilli-koiran koulutus ja ulkoilutus, Martta-toiminta sekä jumppa ja löhöily tarpeen mukaan.

### Lammin luottamusmies

Jaakko Vainionpää  
Erikoislaboriomestari  
Lammin biologinen asema



Luottamusmieskauden alussa Jaakko toteaa ironisesti, että haasteena on työyhteisön selviytyminen nopeista uudistustoiminnostuksista. Hän pohtii sitä, ollaanko tekemässä erilaisia suuria muutoksia liian nopealla aikataululla, vailla tietoa seurauksista. Jaakko pohtii edelleen, että nykyinen tehokkuus- ja tuloksellisuusajattelu ajaa kohti resursseihin nähden suuria koulutettavien määriä, jolloin vähemmälle huomiolle jäävät koulutuksen todellinen laatu ja sen antamat osaamisvalmiudet. Tämä tulee näkymään tulevaisuudessa Suomen kilpailukyvyssä.

### Tvärminnen luottamusmies

Antti Nevalainen  
Tietotekniikka-asiantuntija  
Tvärminnen eläintieteellinen asema



### ”Mikään ei ole niin pysyvää kuin muutokset”

Antin mukaan kuluva luottamusmieskausi on ollut työntäyteinen ja kiireinen ja toivomus on, että tuleva kausi olisi hieman rauhallisempi. Haastetta kuitenkin riittää. Laitosten määrärahat eivät kasva ja pienemmällä väellä pitää selvittää suuremmasta työmäärästä. Antti toivoo, että oikea ja ajantasainen tieto tukee sekä henkilöstöä että yliopiston omia tavoitteita. Työhyvinvointia pitää tukea, myös yliopiston etäpisteissä.

### Yliopistopainon luottamusmies

Krister Ojala  
Operaattori

### HYY-yhtiöiden luottamusmies

Paula Hyttinen  
Kirjanpitäjä

### Varaluottamusmiehet

Anu Ahlroos-Lehmus, Miia Dufva, Lahja Eurajoki, Héléne Javén, Rauni Kivinen, Maiju Kivistö, Päivi Leppänen, Pirjo Niemiaho, Tiina Pietiläinen, Taija Pirhonen, Elisa Sandell

*Haastattelun toteutti Elisa Hyttiäinen*

# Satoa luottamusmiesten Sadonkorjuutilaisuuksista

*Yhteen hiileen puhaltaminen*

Kampusten ja etäpisteiden luottamusmiesten järjestämällä sadonkorjuukahveilla lokakuussa kyseltiin mikä vaikuttaa työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Aihe tuntuu olevan hyvin ajankohtainen, sillä saimme paljon vastauksia.

*Toimia eikä vain puhetta*



## *Työhyvinvointiin vaikuttavat tekijät*

Vastausten perusteella työhyvinvointiin tuntuu vaikuttavan eniten työkaaverit, hyvä työyhteisö ja työilmapiiri. Työssä jaksamiseen vaikuttavat myös mielekäs työ ja työn määrä. Vastauksissa todettiin, että esimiehillä on suuri vaikutus työhyvinvointiin, hyvä johtaminen sai useita mainintoja. Jaksamisessa auttavat työn mielekkäisyys, kiinnostavuus ja mahdollisuus kehittymiseen. Vastauksissa tuli esiin myös hyvän työergonomian merkitys ja siihen toivotaan kiinni-

tettävän enemmän huomiota. Moni muistutti, että omalla terveydellä on merkitystä sekä riittävällä unella, oikealla ravinnolla ja liikunnalla. Kaiken kaikkiaan työ ja vapaa-aika pitää olla tasapainossa.

## *Hyvät työkaaverit, toimivat yhteistyösuhteet, mahdollisuus vaikuttaa!*

Henkilökunta tuntee itsensä hylätyksi!

## *Näkykö muutos työssäsi?*

## *Kyllä, olen talouspuolella töissä.*

Toisilla muutos näkyy työssä selvästi, toisilla ei. Joillakin aloilla työpaineet ovat lisääntyneet merkittävästi ja moni totesi, että kiire on kasvanut ja byrokratia lisääntynyt. Eräässä vastauksessa todettiin, että osaamisen ääri rajoilla hiivutaan viikoittain. Toinen vastaaja totesi, että työpäivien venyminen ja jatkuva kiire syö jo itsetuntoa ja eräs koki muutoksen kaaosmaisena painajaisena. Vastauksissa oltiin tuskastuneita siihen, että uusia atk-ohjelmia otetaan käyttöön, vaikka ei tiedetä miten ne toimivat joka tasolla. Se turhauttaa ja aiheuttaa ylimääräistä työtä.

## *Mitä työhyvinvoinnin huomioimista yliopistolta toivotaan?*

Yliopistolta toivottiin useassa vastauksessa työsuhteiden pysyvyyttä. Tyhy-rahvoja kaivattiin laitoksille virkistystoimintaan ja liikuntatarran hankintaa tasapuolisesti kaikille yliopistolai-

## *Maalaisjärki asioiden hoitamisessa (tuntuu välillä puuttuvan)*

sille, myös liikunta- ja kulttuuriseteli olisi monelle tervetullut. Mentorointia ja tehtävien kierrätystä toivotaan. Moni oli huolissaan henkilöstön vaikutusmahdollisuuksista, jotka ovat vastaajien mielestä yliopistouudistuksessa heikentyneet. Yhteisiä tilaisuuksia toivottiin, joku muisteli kaiholla yliopiston järjestä-

## *Tekoja enemmän kuin lupauksia!*

miä liikuntapäiviä. Erään vastauksen mukaan työhyvinvoinnin huomioiminen on ihmisten kunnioittamista ja työrauhaa.

## *Työtoverit, työilmapiiri, työn sujuvuus*

Lämmin kiitos kaikille vastaajille. Olemme arponeet kaikkien vastaajien kesken palkintoja, jotka on toimitettu voittajille. Luottamusmiehet tarjoavat kahvit seuraavan kerran ystävänpäivän aikaan. Tule paikalle!

## *Mielekäs työ ja hyvä johto sekä hyvä henki työyhteisössä*

Sadon kokosi Elisa Hyytiäinen



# Helsingin yliopiston hallituksen keskiryhmän jäsenet haastattelussa

”Henkilöstö on yliopiston ydin”

**H**elsingin yliopiston uusi hallitus on työskennellyt nyt reilun vuoden. Hallituksen keskiryhmää edustavat jäsenet yliopistonlehtori Ragna Rönnholm ja johtaja Juhana Aunesluoma kertovat tässä haastattelussa hallituksen työskentelystä ja näkemyksiään yliopiston tulevaisuudesta.

Ragna on solu- ja molekyylibiologian dosentti. Hän on tehnyt tutkimustyötä monta vuotta ulkomailla, jolloin myös perheen lapset syntyivät. Hän on kiinnostunut yliopiston yhteisistä asioista ja korkeakoulupolitiikasta. Ragna on ollut mukana jäsenenä kaikilla yliopiston hallinnontasoilla (laitos, tiedekunta, konsistori) ja nyt siis yliopiston hallituksessa. Aktiivinen ay-toimija hän on ollut jo kymmenen vuoden ajan, aloittaen Helsingin yliopiston tieteentekijöiden sihteerinä ja toimii nykyisin liittonsa puheenjohtajana. Harrastuksiin kuuluvat kansainvälinen toiminta, kulttuurielämän erilaiset muodot ja luonto. Hyvät ystävät on tärkeä osa elämää.

Juhana on paljasjalkainen helsinkiläinen, tosin puolet 1990-luvusta hän opiskeli ja teki väitöskirjaa Isossa-Britanniassa. Helsingin yliopistossa Juhana on ollut vuodesta 2000 alkaen. Vapaa-aikansa Juhana viettää lenkkipolulla, musiikin parissa ja parvekkeella ja mökillä yrtejä kasvattaen. Tärkeimpänä tavoitteena on saada rosmariini selviämään talven yli hengissä. Kertaakaan hän ei ole siinä vielä onnistunut.

## *Miten hallitustyö on käynnistynyt?*

Ragna:

Hallituksen jäsenet ovat kaikki olleet kovin innostuneita tekemään töitä yliopiston puolesta. Kaikkien yhteinen tavoite on edistää yliopiston strategista tavoitetta huipulle ja yhteiskuntaan. Hallitukseen yhteiskunnan eri sektoreilta valitut henkilöt ovat jo nyt tuoneet työskentelyyn uudenlaista näkökulmaa. Hallituksenkin työskentelyssä yliopiston kolmas tehtävä, yhteiskunnallinen vuorovaikutus, toimii näin ollen erinomaisesti. Konsistorissakin istuneena voin todeta että nykyinen hallitustyöskentely on aivan toisenlaista. Keskustelut ja päätökset koskevat suuria linjauksia. Vastuu tehdyistä päätöksistä painaa toisella tavalla ja tämä on vasta alkua.

Juhana:

Alku syksyllä 2009 oli vauhdikas, varmaan liiankin vauhdikas. Muun muassa säädettiin johtosääntöjä, valittiin rehtori, ja valmisteltiin kovassa aikapaineessa yliopiston siirtymistä uuteen olomuotoonsa. Sitten on mietitty paljon yliopiston tulevaisuutta ja analysoitu nykytilaa. Se vaatii paljon reflektointia ja kriittistä keskustelua, ja hallituksen työskentely on edennyt hienosti siihen suuntaan. Hallituksen työ on tosin sen luontoista, että sen tekemien päätösten ja linjausten vaikutukset - hyvät ja pahat - eivät näy heti tai edes kovin pian, vaan usein vasta vuosien päästä.

## *Saatteko paljon yhteydenottoja yliopistolaisilta?*

Ragna:

Koska olen monessa luottamustehtävässä mukana, on selvää että yhteydenotot ovat arkipäivää. Minusta on erinomaisen hyvä asia, että yhteisistä asioista ollaan kiinnostuneita. Hallituksen jäsenen on ehdottoman hyvä tietää ja ymmärtää mistä yliopistossa puhutaan ja mitkä ovat kipupisteet.

Juhana:

Kyllä, jonkin verran, yleensä epäkohtiin liittyviä huomioita. Yritän aina vastata ainakin jotakin. Hallituksen työskentely voisi mielestäni näkyä paremminkin yliopistolaisille.

## *Miten yliopistolain muutos näkyy hallitustyöskentelyssä?*

Ragna:

Kuten haastattelun alussa totesin, strategisen ajattelun toimintatapa on vallitseva hallitustyöskentelyssä. Tämä ei ehkä vielä näy eikä tätä ole ehkä ihan vielä sisäistetty tiedekunnissa ja laitoksissa.

Juhana:

Kokoonpanohan on jännittävä. Asiantuntemusta on eri puolilta yliopistoa ja sen ulkopuolelta. Itse olen todella tyytyväinen siihen, että hallituksessa on kovatasoisia talousasiantuntijoita, heitä todella tarvitaan. Hallituksen työskentelyssä toisaalta näkyy sekin, kuinka keskeinen asema rehtorilla on yliopiston johtajana. Rehtori on tietysti aiemminkin käyttänyt merkittävää valtaa yliopistossa, mutta uudessa tilanteessa hänen asemansa on korostunut entisestään. Sama pätee toki dekaaneihin ja laitosten johtajiin.

## *Mitkä ovat Helsingin yliopiston vahvuudet?*

Ragna:

Helsingin yliopiston vahvuuksiin kuuluu sen hyvä maine ja vetovoimaisuus opiskelijoiden ja tutkijoiden parissa. Se on ainoa huippuyliopisto Suomessa ja pärjää myös kaikilla tämänhetkisillä kriteereillä globaalissa kilpailussa. Monitieteisyys ja sivistysyliopiston arvojen puolustaminen ovat vahvuuksia. Nämä ovat tekijöitä, jotka houkuttelevat varmasti myös jatkossa fiksua porukkaa hakeutumaan yliopistoomme. Fiksu ja osaava porukka kaikissa yliopiston tehtävissä läpi koko linjan on tietysti kaiken A ja O.

Juhana:

Opettajat tekevät työtä osin mahdollottoman edessä: miten huolehtia tällaisten opiskelijamäärien opetuksesta? Siitä huolimatta





sitoutuminen opetustyöhön on huikeaa. Ahtaassa raossa osataan venyä. Tutkimuksessa olemme monella alalla erinomaisia, mutta kansainvälisissä konferensseissa ilahdun eniten yliopistomme tutkijoiden rautaisesta menetelmäosaamisesta ja tutkijamusten koherentiudesta.

Helsingin yliopiston todelliset voimavarat ovat kuitenkin vielä piilossa. Määrätietoisella kansainvälistymisellä saamme omia vahvuuksiamme paremmin esiin ja tunnistamme itsekin ne paremmin.

#### ***Entä missä on parantamisen varaa?***

Ragna:

Henkilöstöpolitiikkaa pitää kehittää entisestään. Työpaikkakiusaamiseen, kaikenlaiseen syrjivään käyttäytymiseen tulee ehdottomasti ottaa nollatoleranssi. Uuden johtamisjärjestelmän vahvoja puolia tulisi olla sen läpinäkyvyys eli molempuolisten velvollisuuksien ja vastuiden helpompi tunnistaminen ja lisäksi niiden noudattaminen. Tämä on ehkä vielä vähän hakusessa. Järjestelmän ei pitänyt toimia uudenlaisena käskytyjärjestelmänä. Asenteiden muokkaamiseen ja uusien asioiden oppimiseen menee paljon aikaa. Työhyvinvointiin pitää kiinnittää jatkuvasti huomiota ja sen resursointi ei saa kärsiä kiristyvässä taloudessa. Yhteishengen kasvattamiseen tarvitaan kaikkien yhteisvoimia ja tahtoa.

Juhana:

Miten suhtaudumme siihen, että Helsingin yliopisto ei enää ole kansallinen yliopisto? Olemme jo nyt kansainvälinen yliopisto. 2010-luvun suurin mullistus on oleva se, miten työyhteisömme muuttuvat pysyvästi monikielisiksi ja -kulttuurisiksi. Monet eivät tunnu olevan tietoisia siitä, että tällainen muutos on meneillään.

#### ***Miltä näyttää Helsingin yliopiston tulevaisuus?***

Ragna:

Helsingin yliopiston tulevaisuus on valoisa. Huonot taloudelliset ajat ja kiristynyt kilpailu nostaa monenlaisia uhkakuvia, mutta ei mitään niin synkkää ole näkyvissä etteikö yliopisto siitä selviäisi hyvällä johtamisella ja yhteishengellä.

Juhana:

Yliopisto muuttuu seuraavan kymmenen vuoden aikana perusteiltaan, kansallisesta kansainväliseksi toimijaksi. Jos hallitsemme tämän muutoksen hyvin, tulevaisuus on valoisa. Jos tuhlaamme mahdollisuutemme, yliopisto taantuu ja muuttuu tunkkaiseksi. Voimme myös tehdä virheitä kansainvälistymisessä, tuhata resurssejamme ja tehdä myös huonoja rekrytointeja.

#### ***Terveisenne yliopiston henkilöstölle?***

Ragna:

Niin kuin aikaisemmin totesin, yliopistomme henkilöstö on yliopiston ydin. Me kaikki voimme yhdessä tehdä työtä sen eteen, että hallitus on hyvässä vuorovaikutuksessa henkilöstön kanssa, eikä mikään irrallinen elin.

Juhana:

Kaikki ovat täällä nyt aika kovilla, mutta koittakaa jaksaa. Yliopistolla tehdään arvokasta työtä, joka on todella kaiken vaivan arvoista. Ja kun kuormaa jakaa, se kevenee.

*Haastattelu Elisa Hyytiäinen*

**”Kun kuormaa jakaa, se kevenee”**

## Kumpulan kasvitieteellisessä puutarhassa

*Kesäkuun alussa hyhyläisten vierailu suuntautui aurinkoiseen Kumpulaan. Kasvitieteelliseen puutarhaan tutustuttiin oppaan avustuksella ja lopuksi kahviteltiin pitkän pöydän ääressä puutarhan kahviossa.*

**HYHY TOIMII**





## Syyskokouksessa

*Yhdistyksemme edellinen puheenjohtaja Tuula Tolonen johti puhetta yhdistyksen syyskokouksessa marraskuun lopulla. Kokouksen lopuksi kiitimme Tuulaa puheenjohtajavuosista ja toivotimme hänelle hyviä eläkepäiviä. Oikealla kukitettuina paikalle päässet uudet luottamusmiehet.*



## Yliopiston avajaisissa

*oli jaossa "Me olemme yliopisto" -logolla koristeltuja ilmapalloja sekä esitteitä ja muuta informaatiota yhdistyksestä ja järjestöistä.*



## Retki Viikkiin

*Hyhyläisten syksyinen tutustumisretki Viikissä alkoi Gardenian opastuksella, josta siirryttiin maatalousmuseoon. Dosentti, yliopistonlehtori Teppo Korhonen esitteli rautaisella asiantuntemuksella museossa olevia esineitä ja kertoi entisajan maatalouden työnteosta. Museolta siirryttiin Viikin uuteen navettaan, jota esitteli yliteknikko Juha Suomi.*



# Pääluottamusmies Hilikka Vuorenmaa ojentaa sanaisen

*Kirjoitan viimeistä kertaa tällä palstalla*



**K**irjoitan nyt tälle palstalle viimeistä kertaa, se suunniteltu parin vuoden pikapesti kestikin kolme kertaa pidempään. Yliopiston toimintatavat ovat muuttuneet tänä aikana enemmän kuin edeltävinä kolmenakymmenenä vuotena, jotka olen Helsingin yliopistossa työskennellyt. Vuosien saatossa olemme kulkeneet asiantuntijapäätäjistä virastodemokratian kautta kolmikan-taiseen päätöksentekoon laman, renovatan, tiedekuntien ja laitosten uusiojakojen, uusien opetus- ja tutkimusalojen avaamisen sekä kampusten rakentamisen pyörteissä. Hallinnollisten muutosten ja uusiutuvien rahanjakomallienkin keskellä olemme kuitenkin pystyneet tuottamaan koko ajan hyvää kansainvälisestikin tunnustettua tulosta.

**V**iime aikoina lähes ainoa pysyvä asia työympäristössämme on ollut muutos. Palvelukeskukset, palkkausjärjestelmät, yliopistolaki, julkisoikeudellinen yhteisö, hallinnon keskittäminen, laitos- ja tiedekuntaorganisaatiot, työajan seuranta, kokonaistyöaikalaitosten laajentaminen, sole, julki, asti, muti, yhti, tuhat, sap... Henkilökunta on venynyt ääri rajoille muutosten toteuttamisissa pitäen samanaikaisesti yllä yliopiston normaalia toimintaa.

**K**eväällä julkaistu Valtion talouden tarkastusviraston raportti ”Yliopistojen inhimillisten voimavarojen hallinta” julkisti sen, minkä olemme itse nahoissamme todenneet.

**T**arkastuksen perusteella yliopistojen muutosta kokonaisuudessaan ei tällä hetkellä seurata ja arvioida ihmisten ja inhimillisen voimavaran näkökulmasta riittävän kokonaisvaltaisesti. Relevantin tiedon puuttumisen vuoksi korjaustoimien tarvetta ei välttämättä tiedosteta riittävän ajoissa. Yliopiston kaltaisessa organisaatiossa erityisenä

*riskinä on se, että henkilöstön työhön merkittävästi vaikuttavia ohjaus- ja toimintamalleja otetaan muutostilanteessa käyttöön ilman, että niiden käyttöä järkeistävää ja yliopistojen toimintaympäristöön suhteuttavaa tietoa on riittävästi käytettävissä.*

**T**arkastusvirasto pitää tärkeänä, että yliopistojen inhimillisiä voimavaroja hoidetaan jatkossa aikaisempaa pitkäjänteisemmin ja nykyistä monipuolisemmalla tietoperustalla.

**T**arkastusviraston raportin mukaan yliopistossa on edelleenkin työhönsä hyvin sitoutunutta henkilöstöä, ja yliopistojen henkilökuntaa motivoivat ennen muuta ennakoitavat toimintapuitteet ja suhteellisen vakaa toimintaympäristö. Yliopistojen sisällä laitostaso on muutoksen ja hallintahaasteiden kannalta avainasemassa.

**H**enkilöstöstrateginen tavoitteemme vastuullisen, osaan ja kannustavan työympäristön rakentaminen ja ylläpito on jatkuva prosessi, missä olisi hyvä huomioida tehtyjen arviointien, työhyvinvointikyselyjen ja raporttien tuloksia. Yhteistyöllä ja avoimella molempiin suuntiin toimivalla tiedon kululla meillä on mahdollisuudet toteuttaa strategiaa muutostenkin keskellä ilman työuupumusta.

*Erittäin rauhallista joulua ja kaikkea hyvää tuleville vuosille.*

Hilikka



## säilän päluottamusmies T-J Hämäläiselle 1.1.2011

*Elämme mielenkiintoisia aikoja.*



**A**ivan aluksi haluan kiittää kaikkia minua äänestäneitä. Vaikka olenkin ollut luottamusmiehenä jo joitain vuosia, nykyisellä, kohta luottamustehtävästä luopuvalla Hilkalla on paljon enemmän kokemusta kuin itselläni. Pahoin pelkään, että tulen vielä usein pyytämään neuvoja kokeneemmalta. Onhan päluottamusmiehen pesti jotain uutta ja jännittävää - ja paljon vaativampaa.

**E**lämme mielenkiintoisia aikoja. Yliopistouudistuksen sisäänajo jatkuu, yliopistokulttuuri on murroksessa. On otettu käyttöön uusia järjestelmiä, yhdistetty laitoksia, ja hajautettu keskushallintoa. Uuden luottamusmieheskauden haasteena ovat hyvän henkilöstöpolitiikan sisäänajon avitaminen ja sen toteutumisesta huolehtiminen sekä eri sopimusneuvotteluiden onnistunut läpivienti.

**N**yt on valittu muitakin uusia luottamusmiehiä, ja hekin varmaan kaipaavat tukea, samoin kuin tietysti jo aiemmin luottamusmiehinä toimineet. Yhteistyötä tehdään myös muiden henkilöstön edustajien kanssa, heitä ovat mm. työsuojeluvaltuuteut ja erilaisissa yliopiston hallintoelimissä jäseninä olevat henkilöt.

**O**lemme olleet nyt vuoden ajan ns. yksityisen puolen työlainsäädännön piirissä, mutta edelleen asia vaatii paneutumista. Edelleenkin kaikkia yliopiston omia sopimuksia ei ole saatu neuvoteltua. Näitä väännetään varmaan vielä ensi vuonnakin. Keväällä on taas vuorossa neuvottelut työehtosopimuksesta - vaikka TES onkin voimassa 29.2.2012 saakka, voidaan se irtisanoa

päätymään 28.2.2011. Toivottavasti näissäkin neuvotteluissa päästään hyvään yhteisymmärrykseen.

**Y**liopiston työntekijöiden tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta huolehtiminen vaatii jatkuvaa huolenpitoa, mm. palkkauksen osalta: samasta työstä sama palkka. Tehtävien muuttuessa on ollut hankalaa saada vaatavuustasoa muutettua mahdollisesti nousutta vaatuvuutta vastaavaksi, ja palkkojen maksuisakin on ollut ongelmia. Näistä tuskin päästään kokonaan eroon, mutta teemme parhaamme asioiden nopeuttamiseksi.

**M**itä vähemmän töitä luottamusmiehillä on, sitä parempi tilanne on. Koitan siis tehdä itseni tarpeettomaksi, vaikka tavoite taitaakin olla mahdoton.

*Hyvää joulua ja parempaa uutta vuotta itse kullekin!*

TJ (Timo-Jussi) Hämäläinen

tietotekniikka-asiantuntija  
työpaikka 31.12.2010 saakka:  
rehtorin kanslian tietohallinto,  
1.1.2011 alkaen tietotekniikkakeskus



# VERSTAS-VISA

	4		8	6				2
6					2	1		
		3	1				8	
8				7			1	
		5	4		1	9		
	7			9				5
	8				6	3		
		6	5					8
2				1	8		5	

Sudokun laati Hannu Kuvaja

Ristikko täytetään numeroilla 1-9 niin, että sama numero voi olla vain kerran jokaisella vaaka- tai pystyvirillä samoin kuin ristikon sisällä olevassa yhdeksässä 3x3 -ruudussa

1	6	9	3	5	8	4	7	2
3	4	7	2	6	9	5	8	1
2	5	8	4	7	1	3	6	9
4	9	3	6	8	2	7	1	5
6	7	1	5	9	3	8	2	4
5	8	2	7	1	4	6	9	3
7	3	6	9	2	5	1	4	8
9	1	4	8	3	6	2	5	7
8	2	5	1	4	7	9	3	6

Edellisen sudokun vastaus yllä

Edellisen numeron Sudokun palauttaneiden kesken arviottiin elokuvalippuja. Voittajat olivat Raila Jalomeri ja Marja-Liisa Salonen.

Lähetä täytetty sudoku ja/tai kuva-arvoituksen vastaus tammikuun loppuun mennessä Verstaan toimitukseen:

Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Hki,  
Sisäposti PL 35

Mikä suomalainen sanonta liittyy tähän kuvaan?



## Pardian Kesäpäivät 2011 järjestetään Hämeenlinnassa, Aulangon kauniissa maisemissa.

Pardian jäsenet saavat kesäpäivien ohjelmapaketin hintaan 95 €/hlö, 4-12 -vuotias puoleen hintaan ja alle 4-vuotias veloitusetta. HYHY tukee jäsenen osallistumismaksua 30 eurolla.

Ohjelmapaketti sisältää lauantain päiväaktiviteetit, lauantain keittolounaan ja lauantain illallisen Aulangolla sekä lauantain iltaohjelman. Lisäksi on mahdollista varata sunnuntaiksi omakus-

tanteisia ohjelmia ja osallistua Pardia Golf 2011 -turnaukseen.

Yöpyä voi hotellissa tai mökeissä. Yöpymismahdollisuuksista ja koko ohjelmasta saat lisätietoja Kesäpäivien internetsivuilta tai Hämeen Matkailu Oy, Päivi Vartiainen, 010 617 2332, paivi.vartiainen@hameenmatkailu.fi

Ilmoittautuminen on meneillään netissä, linkki löytyy mm. Pardian etusivulta (www.pardia.fi).



**H**elsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry:n toimintaan vaikuttaa edelleen yliopistolain muutos, joka toi paljon uudistuksia ja muutoksia niin jäsenistön asemaan kuin yhdistyksenkin toimintaan. Uusi yliopistojen yleinen työehtosopimus on ollut voimassa vuoden ja sopimuksen tulkinta on vasta alussa. Yliopistojen työehtosopimuksen mukaan osapuolet neuvottelevat helmikuun loppuun mennessä vuoden 2011 palkankorotusten ajankohdasta sekä suuruudesta. Mikäli neuvottelutulokseen ei päästä, kukin osapuoli voi irtisanoa sopimuksen. Yhdistys seuraa neuvotteluja tiiviisti. Nykyinen sopimus päättyy helmikuussa 2012 ja uuden sopimuksen tavoitteisiin vaikutetaan liiton kautta. Seurataan tiivistä sopimuksessa sovittujen työryhmien (palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä, määräaikaisten työsuojelun käyttöä tarkasteleva työryhmä, yhteistoimintaa ja työsuojelun yhteistoimintaa tarkasteleva työryhmä ja tilastotyöryhmä) työskentelyä. Yliopistopainon uutta työehtosopimusta seurataan erityisesti uuden työaikamallin osalta. Yliopistopainon ja HYY-yhtiön työehtosopimuksien päättymisajankohta on myös helmikuu 2012.

**U**uden luottamusmieheskauten alkaessa haasteena on turvata luottamusmiesten toimintaedellytykset. Uudet toimijat koulutetaan edunvalvontatehtävään. Luottamusmiehet järjestävät perinteisiksi tulleita luottamusmiestapaamisia kampuksilla ja etäpisteissä kerran lukukaudessa. Valiokunnat seuraavat ja raportoivat hallitukselle oman ammattialansa jäsenistön tilanteesta ja järjestävät ammattialakohtaisia tilaisuuksia jäsenistölle. Valiokunnat seuraavat oman alansa palkkakehitystä. Työsuojeluvaltuutetut seuraavat uudistetun työsuojeluorganisaation toimivuutta. Yhteistyötä yhdistyksen kaikkien toimijoiden välillä kehitetään ja tiivistetään. Yhdistyksen tehtävänä on ylläpitää järjestövalmiutta eli lakko-organisaation toimintavalmiutta.

**H**elsingin yliopistossa rakennemuutokset jatkuvat. Kolme uutta erillistä laitosta perustetaan vuoden alussa. Yhdistys seuraa henkilöstön tilannetta muutoksessa ja tiedottaa myös työnantajalle mahdollisista vaikutuksista työnteisiin. Tuetaan työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia mm. yhteistoiminnassa. Työhyvinvointi on noussut vahvasti

esiin yliopistomuutoksessa ja yhdistys vaikuttaa siihen, että työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen panostetaan. Yhdistys seuraa yliopiston hallituksen toimintaa tiivistä ja on säännöllisesti yhteydessä erityisesti hallituksen keskiryhmien edustajiin.

**P**alkkausjärjestelmän soveltamista seurataan ja vaikutetaan siihen, että kattavat tilastotiedot vihdoinkin saataisiin. Soveltamisessa esiin tullessiin epäkohtiin puututaan. Määräaikaisten työsuhteiden määrää seurataan edelleen ja selvitetään määräaikaisten työsuhteiden perusteita. Tuottavuushankkeen vaikutuksia seurataan. Helsingin yliopiston henkilöstöpolitiikan toimenpideohjelman toteutumista seurataan ja vaikutetaan siihen, että toimenpideohjelmassa esitettyjä toimenpiteitä edistetään. Yhteydenpitoa yliopiston henkilöstö- ja lakiasioihin sekä työhyvinvointi-työryhmään tiivistetään.

**T**yöajan seurannan siirtyminen keskuhallintoon tuottaa edelleenkin käytännön ongelmia monitieteellisessä yliopistossa. Etenkin elävien materiaalien kanssa työskentelevät joutuvat venymään työajoissaan ”luonnon ehdoilla”, eikä hallinnollinen työaika siihen joustaa.

**Y**liopistolaitoksen irtaantuminen valtion virasto-ohjauksesta on tuonut taloudellisia paineita Helsingin yliopistonkin toimintaan. Valtiovarainministeriön tuottavuushanke nakertaa edelleenkin yliopiston rahoitusta, ja valtiohallinnon alueellistamis-, supistamis- ja yksityistämismuutokset ympäröivästä yhteiskunnasta lisäävät luottamuspulaa poliittiseen tahtoon. Yliopistojen oikeudellisen aseman muutoksen paljastamista taloudellisista epävarmuustekijöistä ei ole päästy, eikä ole näkyvissä poliittista tahtoa korjata yliopistolain kiireisessä toteuttamisessa huomaamatta jääneitä maksuvelvoitteita. Muutokset luovat epävarmuutta työtehtävien pysyvyydestä.

**Y**hdistyksen koulutusta järjestetään hallituksen jäsenille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille, muille aktiivitoimijoille sekä jäsenille. Jäsenistölle järjestetään tiedotus- ja keskustelutilaisuuksia ajankohtaisista asioista. Lisäksi yhdistyksen jäsenet voivat osallistua niin liiton, Pardian kuin TJS Opintokeskuksenkin koulutuksiin.

Edunvalvonnasta kiinnostuneita jäseniä rohkaistaan tulemaan mukaan yhdistystoimintaan ja heidän perehdyttämistään edunvalvonta- ja yhdistystoimintaan tuetaan.

**T**iedotusta hoidetaan jo tutuksi tulleella paperisella HYHY-tiedotteella, nettisivuilla, sähköisellä jäsentiedotteella ja jäsentilaisuuksissa. Vertas-lehti julkaistaan kaksi kertaa vuodessa. Sosiaalisen mediaan liittyviä tiedotuskanavia selvitetään ja otetaan käyttöön. Helsingin Yliopiston Vuoden Esimies valitaan 13. kerran.

**J**äsenhankintaa tehostetaan edelleen ja jäsenhankinta huomioidaan aktiivien koulutuksessa. Jäsenhankijat palkitaan liittotasolla. Uusille jäsenille järjestetään tilaisuuksia, joissa tutustutaan yhdistyksen toimintaan ja toimijoihin. Sähköistä jäseneksi liittymistä edistetään yhteistyössä liiton ja Pardian kanssa.

**Y**hteistyö muiden yliopistossa toimivien henkilöstöjärjestöjen kanssa on jatkuvaa. Yhteistyö liiton ja yhdistysten kanssa on kiinteää. Yhdistys on mukana Pardian kehittämisessä.

**Y**hdistyksen virkistystoiminnan perustana on jäsenistön toiveet. Suosittuja teatterikäyntejä jatketaan, varataan opastuksia erilaisiin näyttelyihin ja museoihin. Etäpisteiden jäsenten virkistystoimintaa tuetaan. Virkeä eläkeläiskerho jatkaa toimintaansa. Jäsenille järjestetään työhön ja hyvinvointiin liittyviä tilaisuuksia. Osallistutaan Pardian erilaisiin jäsentilaisuuksiin.





# HYHY 2011

## Hallitus

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, kirjastoamanuenssi  
Sihteeri Elisa Lehtonen, toimistonhoitaja (HYHY)  
Jäsenet:

Anu Ahlroos-Lehmus, tutkimusteknikko  
Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija  
Pauli Dart, huoltoteknikko  
Helena Frisk, vahtimestari  
Heljä Heikkilä, taloussihteeri

Kirsa Huoviala, laboratoriomestari  
Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija  
Leena Missonen, kirjastonhoitaja  
Markku Ojala, laboratorioteknikko  
Tiina Pietiläinen, palvelusihteeri  
Elisa Sandell, työnjohtaja  
Jari Tolvanen, kirjastosihteeri  
Hilkka Vuorenmaa, tutkimusteknikko  
Ennio Zuccaro, osastosihteeri

## LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2011 – 31.12.2012

### Pääluottamusmiehet

Elisa Hyytiäinen 050 359 3828, (09) 191 24665  
Timo-Jussi Hämäläinen 050 351 0636, (09) 191 24623, 050 431 0839

### Alueelliset luottamusmiehet

#### Keskustan kampus

Merica Ahjolinna (09) 191 22288, 050 415 1679  
Heljä Heikkilä (09) 191 22734  
Tiina Virta (09) 191 54064

#### Meilahti/Ruskeasuon kampus

Anneli von Behr (09) 191 25361  
Kalevi Hietala 050 597 4502  
Leena Missonen (09) 471 72214, 050 427 1373  
leena.missonen@hus.fi

#### Varaluottamusmiehet

Anu Ahlroos-Lehmus, Miia Dufva, Lahja Eurajoki, Hélène Javén, Rauni Kivinen, Maiju Kivistö, Päivi Leppänen, Pirjo Niemiahö, Tiina Pietiläinen, Taija Pirhonen, Elisa Sandell

### Paikalliset luottamusmiehet

#### Hyytiälän metsäasema

Tuula Kivimäki 050 576 2930  
(Varaluottamusmies Jaana Aronen)

#### Lammin biologinen asema

Jaakko Vainionpää (09) 191 40675  
(Varaluottamusmies Pertti Saaristo)

#### Tvärminnen eläintieteellinen asema

Antti Nevalainen (019) 280 125  
(varaluottamusmies Tiina Mäntylä)

#### HYY-yhtymä ja ylioppilaskunta

Paula Hyttinen (09) 131 142 49, 050 559 6389  
paula.hyttinen@hyy.fi  
(Varaluottamusmies Helena Munukka)

#### Yliopistopaino

Kristian Ojala (09) 701 023 55  
kristian.ojala@yliopistopaino.fi

Luottamusmiesten sähköposti on useimmiten muotoa: *etunimi.sukunimi@helsinki.fi*

**HYHY:n luottamusmiespäivystys maanantaisin klo 9-12 ja keskiviikkoisin 14-17.**

**Puh. 045 122 7792**

**osoite: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki**